

Số: 352/KH-SGDĐT

Kiên Giang, ngày 15 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Về việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019
của Thủ tướng Chính phủ

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) xây dựng kế hoạch về việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Triển khai và thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tiêu cực, tham nhũng.

Nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí nhằm từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Yêu cầu

Các phòng, ban và các đơn vị, trường học, trung tâm trực thuộc Sở GDĐT xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp trách nhiệm trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung của kế hoạch. Có trách nhiệm trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ và hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn ngành giáo dục và đào tạo.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN)

Các phòng, ban và các đơn vị, trường học, trung tâm trực thuộc Sở tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về công tác PCTN-TC bằng nhiều hình thức; thường xuyên triển khai, quán triệt Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW của Ban

Chỉ đạo Trung ương về PCTN-TC để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhận diện các biểu hiện tiêu cực và phòng, tránh.

Nội dung tuyên truyền các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, quy định của Đảng và Nhà nước về PCTN-TC; nêu cao vai trò gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các đơn vị trong công tác PCTN-TC.

Gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTN; phải coi đấu tranh PCTN là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng phòng, đơn vị.

Người đứng đầu các phòng, đơn vị phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao.

Chấn chỉnh công tác quản lý; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp, tránh tình trạng giải thích không rõ ràng thay vì giải quyết.

Chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

Xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi sai trái.

2. Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực

Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong chính lực lượng chức năng và đội ngũ cán bộ, công chức thực thi pháp luật. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ.

Tiếp tục thực hiện Thông tư số 01/2021/TT-TTCP của Tổng Thanh tra Chính phủ quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân; các quy tắc ứng xử; quy tắc đạo đức nghề nghiệp của ngành, cơ quan, đơn vị.

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn cá nhân thuộc quyền quản lý công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của

cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; việc thực hiện chính sách, pháp luật không thuộc những trường hợp trên nhưng theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch. Kịp thời xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích theo quy định.

3. Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý

Rà soát, sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý; nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát; khắc phục ngay những sơ hở có thể gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp; rà soát thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, loại bỏ ngay các thủ tục không cần thiết, khó thực hiện, rút ngắn thời gian, đưa ra lộ trình giải quyết; sau khi tiếp nhận hồ sơ, thủ tục hành chính theo quy định, không được yêu cầu doanh nghiệp, người dân bổ sung hồ sơ, tài liệu quá 01 lần.

Nâng cao chất lượng công tác đối thoại với doanh nghiệp, người dân theo hướng thực chất, cầu thị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, vướng mắc của người dân, doanh nghiệp để giải quyết thực chất, dứt điểm, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền biện pháp xử lý đối với những bất cập trong quy định của pháp luật.

Công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nêu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định; thực hiện định kỳ báo cáo theo quy định về công tác phòng, chống tham nhũng.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan; đưa ra lộ trình cụ thể để triển khai dịch vụ công trực tuyến.

4. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN

Tăng cường các biện pháp tuyên truyền sâu rộng về chính sách, pháp luật; hướng dẫn, khuyến khích người dân, doanh nghiệp sống, làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, thực hành liêm chính, không tiếp tay với tiêu cực, tham nhũng, kiên quyết không đưa, không môi giới hối lộ; tuân thủ các quy tắc, văn hóa ứng xử văn minh; tích cực, chủ động tham gia phát hiện các biểu hiện, các hành vi tham nhũng, lãng phí, thông tin kịp thời, chính xác, trung thực cho các cơ quan chức năng; tôn vinh những điển hình tốt; việc thông tin cần đảm bảo đúng bản chất, sự thật, không suy diễn, chủ quan, đưa thông tin một chiều, sai lệch.

5. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm

Tiếp tục chấn chỉnh hoạt động thanh tra, kiểm tra, nhất là thanh tra, kiểm tra chuyên ngành; khắc phục tình trạng chồng chéo, gây phiền hà, sách nhiễu trong hoạt động thanh tra, kiểm tra.

Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo. Tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo và có chế tài xử lý; có hình thức khen thưởng, động viên, khích lệ đối với những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện, chấp hành tốt; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm và công khai danh tính cán bộ vi phạm trên công thông tin điện tử; cương quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, tham nhũng, đưa ra khỏi bộ máy của Đảng và Nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

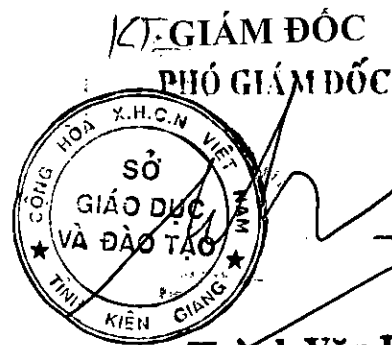
1. Các đơn vị, trường học, trung tâm thuộc Sở GDĐT tổ chức triển khai nghiêm túc Kế hoạch này và xây dựng kế hoạch đề cụ thể hóa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của đơn vị, nhằm ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí đạt kết quả.

2. Báo cáo định kỳ quý, 6 tháng, 9 tháng và năm trước ngày 15 của tháng cuối kỳ báo cáo các đơn vị thuộc Sở phải báo cáo kết quả thực hiện về Sở GDĐT (qua Thanh tra sở).

3. Giao Thanh tra sở theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, định kỳ tham mưu Giám đốc Sở GDĐT báo cáo kết quả thực hiện theo quy định. / *HV*

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Các phòng, ban và đơn vị trực thuộc Sở GDĐT;
- Website;
- Lưu: VT, TTr.



Huyệnh Văn Hóa